



3 REMOTE LEADERSHIP

Mit der Digitalisierung und sich verändernden, agilen Lebenswelten kommen auch auf Führungskräfte neue Herausforderungen zu: Mitarbeiter arbeiten nicht nur in Corona-Zeiten aus dem Home-Office oder haben ihren Sitz an verschiedenen Orten. Die Anforderungen an Führungskräfte werden dadurch deutlich komplexer:

Sie müssen wissen, wie sie in remote-arbeitenden Teams vertrauensvolle Beziehungen und ein Teamgefühl schaffen. Führungskräfte sollten digitale Kommunikationswege möglichst effektiv gestalten, Differenzen abbauen und Nähe schaffen. Gleichzeitig gilt es, die Unternehmensziele in sich ständig verändernden Rahmenbedingungen im Blick zu behalten. Fachkompetenz alleine reicht da nicht aus.

Sind Ihre Führungskräfte darauf vorbereitet?

In unserem Training „Remote Leadership“ befähigen wir Ihre Führungskräfte, die Herausforderungen von New Work-Modellen zielgerichtet und lösungsorientiert zu meistern. Aus unserer eigenen, langjährigen Führungserfahrung vermitteln wir erprobte Ansätze, Tipps & Tools. Anhand von Best-Practice-Beispielen und praktischen Übungen lernen Ihre Führungskräfte Fallstricke der Führung auf Distanz kennen und konkrete Lösungsansätze anzuwenden.





Nach dem Seminar

... sind sich die Teilnehmer ihrer besonderen Rolle als Führungskraft bewusst und kennen die Erfolgsfaktoren für die Führung agiler und virtueller Teams.

... sind Ihre Führungskräfte für die Herausforderungen des Führens auf Distanz sensibilisiert und können diesen lösungsorientiert begegnen.

... kennen die Teilnehmer spezifische Führungsinstrumente und setzen sie ergebnisorientiert auch auf Distanz ein.

... sind Ihre Führungskräfte für die Besonderheiten der Kommunikation im virtuellen Raum sensibilisiert – sie wissen, wie sie Konflikten begegnen und Feedbackgespräche im virtuellen Raum technisch und methodisch umsetzen können.

... können die Teilnehmer eine produktive Teamkultur und -entwicklung fördern, kennen Instrumente zur Motivation und Unterstützung remote-arbeitender Mitarbeiter.



LEISTUNGEN UND UMFANG:

Onlineversion:

**5 Online-Module à 120 Min,
begleitende digitale Lern-
plattform mit vertiefenden In-
halten, inkl. Selbstlerngruppe**

Blended Learning Konzept:

**1 Präsenztage,
2 Online-Module
à 120 Minuten,
begleitende
digitale Lernplattform**

ZEITRAUM:

ca. 2 Monate

PREIS:

**Einzelbuche ab 1400€,
Inhouse-Schulung
für Teams von
6-12 Personen ab 8400€**

